

SAK TIL ABBV'S STYREMØTE

Behandles av	Saksbehandler	Møtedato	Saksnummer
Styret	Anne Hjort	04.12.2014	42/2014

Seniorpolitiske tiltak for ansatte med særaldersgrense

Brannstyret har ønsket å være orientert om seniorpolitiske tiltak for personell med særaldersgrense, jf sak 06/14

«En av de ansattes representanter etterlyste sin tidligere anmodning om at styret skulle involvere seg i selskapets lønnspolitikk. Styret presiserte at lønnspolitikk var brannsjefens ansvar, men at de ønsker å være orientert om oppfølging av saken vedrørende seniorpolitiske tiltak for personell med særaldersgrense.»

Seniorpolitiske tiltak i ABBV

I ABBV er det vedtatt følgende seniorpolitiske tiltak:

Fra 55 år - senior-/medarbeidersamtale (milepælsamtale) med fokus på behov for endring av arbeidsoppgaver og individuell tilrettelegging i forhold til livsfase.

Fra 60 år (el. 2 år før du kan gå av)
- seniorkurs/info om seniorpolitikk og pensjonering.

Fra 62 år - 3 valg:

1. søke om redusert arbeidstid til 80% av full stilling og 100% lønn + ordinære/sentrale lønnsreguleringer, eller
2. fortsette i opprinnelig stillingsstørrelse + 2 ekstra ferieuker + ordinære/sentrale lønnsreguleringer, eller
3. fortsette i opprinnelig stillingsstørrelse + seniortillegg (pensjonsgivende) tilsvarende ½ G fra fylte 62 år + ordinære/sentrale lønnsreguleringer.

Ekstra feriedager kommer i tillegg til lov- og avtalefestet ferie.

Seniorer gis mulighet til kompetanseheving på samme vilkår som øvrige ansatte.

Seniortiltak til deltidsansatte reduseres forholdsmessig (ned til 50% stilling).

Seniortiltak for brannsjef må avtales med brannstyret.

Hovedbegrunnelsen for å innføre økonomiske virkemidlene er at ABBV har selvrisko i forhold til AFP fordi svært mange av våre ansatte har særaldersgrense og vil derfor ikke kunne ta ut AFP. Premie for AFP-dekning blir beregnet på alle ansatte. En slik dekning vil derfor bli langt dyrere enn å ta risikoen for og kostnadene ved at en eller flere av de som kan ta ut AFP gjør det. Brannvesenet sparer derfor mye på at ansatte som kan ta ut AFP ikke gjør det. Det er ikke tilsvarende kostnadsbesparelser for ABBV ved at ansatte som har en særaldersgrense på 60 år blir i arbeid et eller flere av de tre siste årene før oppnådd pensjonsalder.

Brannsjefen vil presisere at det er mange fordeler for Asker og Bærum brannvesen ved at ansatte med 60 års aldersgrense står i arbeid til fylte 60 år. Det viktigste er å beholde viktig kompetanse og erfaring så lenge som mulig. I tillegg vil en hver utsettelse av avgang gi utsatt behov for rekruttering og opplæring.

Denne saken har i løpet av året vært diskutert med hovedtillitsvalgt. Han har klart gitt uttrykk for at fagforbundet ikke ønsker å støtte endringer som gir signaler som kan tolkes som et press på brannfolks særaldersgrense. Vi har sammen kommet til at våre seniorpolitiske tiltak bør forbli uendret.

Brannsjefen innbyr styret å fatte slikt vedtak:

Brannstyret tar saken til orientering.



Anne Hjort
brannsjef