

# HANDLINGSPLAN 2017

Asker og Bærum brannvesen IKS



Foto: ABBV - Åpen dag på Asker brannstasjon 24. september 2016.

## Visjon:

**Asker og Bærum skal være trygge kommuner å leve i –  
der ingen skal skades eller omkomme i brann!**

## Nasjonale mål:

- Færre omkomne i brann
- Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier
- Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner
- Styrke håndteringsevnen
- Mindre tap av materielle verdier



## HANDLINGSPLAN 2017

Styret skal vedta handlingsplan for brannvesenet. I handlingsplanen innarbeides en plan over aktuelle brannverntiltak, herunder gjennomføring av branntilsyn etter krav i brannlovgivningen, samt avdelingenes øvrige mål og delmål.

### Brannvesenets oppgaver

Av brann- og eksplosjonsvernlovens § 11 fremgår det at brannvesenet skal:

- a) gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak, opptreden i tilfelle brann og andre akutte ulykker
- b) gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- c) gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- d) utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- e) være innsatsstyrke ved brann
- f) være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse
- g) etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområdet innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen
- h) sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg

Av brannordningen for kommunene fremgår det at ABBV er tillagt

- i) drift av felles alarmsentral (110) for kommunene Asker og Bærum (Feller 110-sentral for Asker, Bærum og Oslo vil bli etablert fra 01.03.17. Brannordningen vil bli revidert før 01.03.17)
- j) beredskap mot akutt forurensning
- k) drift av brannbåt i Asker og Bærum

Følgende tilleggstjenester skal utføres av brannvesenet:

- l) mottak av og utrykning til brann-, tyveri- og tekniske alarmer
- m) hjelpetjenester for innbyggerne ved akutte nødsituasjoner

### Rammebetingelser

Brannvesenets virksomhet reguleres i første rekke av gjeldene brannlovgivning og dokumentasjonen av hvordan kommunene har etablert og driver brannvesenet (brannordningen), samt de økonomiske rammer som kommunene tildeler. Det må være samsvar mellom brannordningens forutsetninger og ABBV's økonomiske rammer.

### Styringsdokumenter

Selskapsavtalen for ABBV IKS fastsetter bl.a. brannvesenets formål og de styrende organers sammensetning og oppgaver. De viktigste styringsdokumenter for øvrig er økonomiplan, handlingsplan og budsjett.

### Roller

Kommunestyrene vedtar selskapsavtalen, risikoanalyse for dimensjonering av brannvesenet og utpeker kommunenes representanter til ABBV's representantskap samt fremmer forslag til kandidater til styret. Hver kommune har ansvar for å stille til disposisjon hensiktsmessige lokaler for selskapets virksomhet. Det skal utarbeides leieavtaler knyttet til drifts- og vedlikeholdsansvar for disse leieforhold.

Representantskapet er selskapets øverste organ som bl.a. velger styremedlemmer, vedtar kommunenes brannordning og brannvesenets økonomiske rammer.

Styret har ansvar for at brannvesenet er bemannet med tilstrekkelig og kvalifisert personell i henhold til brannordningen og skal vedta handlingsplan og avlegge brannsjefens virksomhetsrapport for ABBV IKS og andre saker som behandles i representantskapet.

Brannsjefen har det brannfaglige ansvar etter delegert myndighet. Hun forestår den daglige ledelsen av selskapet og skal følge de instruksjoner, retningslinjer og pålegg styret har gitt.

### **Brannvesenets organisasjon**

Fra den 1.1.2003 er brannvesenet organisert som et interkommunalt selskap, med Asker kommune og Bærum kommune som deltakere/eiere.

**Nasjonale mål:** (jf Stortingsmelding 35 - Brannsikkerhet)

- Færre omkomne i brann
- Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier
- Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner
- Styrke håndteringsevne
- Mindre tap av materielle verdier

**Brannvesenets visjon: Asker og Bærum skal være trygge kommuner å leve i, der ingen skal skades eller omkomme i brann.**

### **Særskilte**

**utfordringer 2017:** Fullføre prosessen med å etablere felles 110-sentral for Asker, Bærum og Oslo

**Nye Asker kommune**

**Trygg hjemme. Få standardisert og systematisert oppfølgingssystemet.**

**Trygg på jobb. Gjennomføre vedtatte tiltak ihht anbefaling i prosjektet.**

**Systematisere og planlegge det forebyggende arbeidet etter bestemmelser i forskrift om brannforebygging.**

**Få svar fra Bærum kommune om fremtidig brannstasjonsstruktur.**

**Øke håndteringsevnen ved å utvikle samarbeidet med andre nødetater og nabobrannvesen.**

**Utnytte ressursene effektivt (KPI og benchmarking)**

### **Målstyringsdokumenter:**

**Utarbeide og revidere plan- og styringsdokumenter**

- Utarbeide tertialrapporter og brannsjefens virksomhetsrapport
- Utarbeidelse av økonomiplan for 2017 – 2020
- Utarbeide budsjett og handlingsplan for 2017

### **KPI og «benchmarking»**

Utvikling av nøkkeltallsindikatorer (KPI) og sammenligning med andre brannvesen er satt opp som en særskilt utfordring planperioden 2017 - 2020. I 2017 har brannvesenet følgende delmål på dette område:

1. Presentere KOSTRA-tall for ABBV og sammenlignbare brannvesen for brannstyret.
2. Iverksette tiltak for å nå disse nøkkeltallsindikatorer
  - a. 1,5 %-poengs reduksjon av både langtidsfravær og egenmeldt fravær
  - b. Mindre enn 5 skader på personell (inkl. idrettsskader) og mindre enn 5 skader på materiell (inkl. bilskader)
  - c. 3 % prosentvis økning av de **samlede** inntektene (ikke bare alarminntekter)

**Mål forebyggende:** *Forebygge sannsynligheten for og redusere konsekvensene av brann.*

**Tiltak:** *Gjennomføre og tilpasse det brannforebyggende arbeidet i henhold til forskrift om brannforebygging. Arbeidet skal skje med bakgrunn i føringer i Stortings- melding nr. 35, Brann- og eksplosjonsvernloven § 11 og føringene gitt i NOU2012:4 Trygg Hjemme*

1.1.2016 ble forskrift om brannforebygging gjort gjeldende. Forskriften gir kommunen/brannvesenet føringer om å planlegge og gjennomføre det forebyggende arbeidet etter de risikoene som finnes i kommunen. Avdelingen skal derfor fortsette arbeidet med å systematisere og tilpasse det forebyggende arbeidet i henhold til føringene gitt i den nye forskriften.

### **Delmål**

3. Kompetanse internt
  - Forebyggende personell skal gjennomføre «Lean innovasjonsprosjekt» for å øke kompetanse på innovasjon og forbedringsarbeid. Kompetansen skal særlig bidra til å finne riktige tiltak i det forebyggende arbeidet.
4. Allmenheten
  - Delta i nasjonale kampanjer i henhold til avdelingens aktivitetsplan.
  - Boliger med fyringsanlegg
    - Sikre at feietjenesten gjennomføres i henhold til eksisterende avtaler gjeldende fra henholdsvis 1.1 og 1.3.2016 (Asker og Bærum). Kvalitetssikringen skal skje i henhold til gjeldende kvalitetssikringsdokument i henhold til egen aktivitetsplan.
    - Utføre 4 582 tilsyn samt feie 5 185 pipeløp i Asker og 8 975 tilsyn samt feie 6 564 pipeløp i Bærum kommune.
  - Barn og ungdom skal ivaretas i henhold til avdelingens aktivitetsplan
  - Byggesak og annen saksbehandling skal ivaretas i henhold til avdelingens aktivitetsplan

5. Utsatte grupper - «Trygg hjemme» skal ivaretas ved tiltak beskrevet i avdelingens aktivitetsplan.
6. Virksomheter med særskilt risiko ivaretas gjennom tilsyn og andre tiltak beskrevet i avdelingens aktivitetsplan.
7. Informasjonskanaler i det forebyggende arbeidet skal benyttes i henhold til avdelingens aktivitetsplan.

**Mål 110-sentral:** *Ved meldinger om brann og andre ulykker fra publikum skal operatørene besvare første melding innen 10 sekunder og kalle ut mannskapene innen 60 sekunder etter at meldingen er oppfattet, eller snarest mulig etter at eventuelle andre livsviktige alarmmeldinger er betjent. Operatørene skal alltid være klar til omgående å betjene alle typer alarmmeldinger og iverksette tiltak som følge av slike*

Delmål 110-sentralen:

8. Avvikle ABBV-110 på faglig god måte med faglig god tjeneste til siste dag.
9. Etableres felles 110-sentral med OBRE 01.03.17
  - Fullføre arbeidet i alle arbeidsgrupper
  - Ivareta ansatte i omstillingsprosessen
  - Avvikle all ferie og så mye avspasering som mulig

**Mål beredskap:** *Ved branner og akutte ulykker skal utrykningsstyrken være underveis for å hjelpe (forspenningstid) innen 60 sekunder i tidsperioden 07-23 og 90 sekunder i tidsperioden 23-07, etter mottatt alarmmelding.*

*Innsatstiden skal ikke overstige 10 minutter til tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brannspredning, sykehus/sykehjem, store kjøpesentra, næringsparker og konsentrerte industriområder.  
Innsatstiden skal ikke overskride 20 minutter til andre objekter i tettstedet.*

*Holde bygninger, biler og utstyr i sikkerhets- og driftsmessig forsvarlig stand, på økonomisk sett mest gunstig måte*

Delmål beredskap:

1. Ingen ulykker eller alvorlige nesten ulykker i forbindelse med utrykning, innsatser eller øvelser.
2. Gjennomføre operativ ledertrening på ulike nivå. Ledertreningen vil primært bli gjennomført på vakt, hvor de ulike ledernivåene blir øvet.
3. Revidere og oppdatere standardrutinene ved innsatser. Revideringen skal definere ansvar og oppgavefordeling ved ulike innsatsnivåer (innsatser med enhet(er) fra en og/eller flere brannstasjoner), samt i hendelser med bistand fra nabobrannvesen. Reviderte rutiner skal i større grad implementere tiltak som reduserer skadelig røykesponering i innsatser og ved øvelser.

4. Gjennomføre opplæring og ta i bruk de nye mannskapsbilene.
5. Øke kompetansen og gjennomføre interne kurs for brannliftsjåførere og båtførere.
6. Delta på, eller gjennomføre kurs for å øke kompetansen i bruk av skjærslukker og CAFS (Compressed Air Foam System), samt i forhold til bruk av skum og skumteori.
7. Revidere rutiner og retningslinjer, sammen med den nye alarmsentralen og Oslo brann- og redningsetat.
8. Revidere sambandsreglementet.
9. Etablere kontorplasser/landskap i 3 etasje på Asker brannstasjon.
10. Utbedre påpekte mangler etter gjennomførte vernerunder.

**Mål markedsavdeling:**

***Fortsatt satse på bolig og borettslag samt ta vare på eksisterende kunder slik at vi kan beholde dagens struktur og utnytte de interne ressursene vi har til rådighet. Markedsavdelingen skal være med å bidra til at ABBV når sin hovedmålsetting; fokus på å redde liv.***

Delmål markedsavdelingen:

11. Øke omsetningen basert på alarmabonnement med 3%.
12. Implementere nye rutiner og oppgaver som markedsavdelingen skal overta fra 110-sentralen når den flyttes.
13. Implementere nye rutiner og oppgaver i forbindelse med Transfire8 Alarm. Datasystemet vil bli videreutviklet i 2017.
14. Iverksette og følge opp tiltak for å redusere antall unødige utrykninger (månedlig) og avvik som kommer fra beredskap (fortløpende).
15. Utarbeide og implementere nye oppgaver og rutiner i forbindelse med nytt anbud med (mulig) nye samarbeidene installatørfirma, nye alarmanlegg, prisstruktur etc.
16. Ha sterk fokus på å gi god kundeservice med god tilgjengelighet på telefon og rask respons på skriftlige henvendelser.

**Mål administrasjon: Levere nødvendige interne tjenester innenfor lønn/personal, arkiv/saksbehandling, budsjett, regnskap og rapportering.**

Delmål administrasjonsavdelingen:

17. Utarbeide og ta i bruk elektronisk personalhåndbok i samarbeid med programleverandøren Infotjenester.
18. Igangsette overføring av fravær fra GAT til Visma.
19. Kartlegge og vurdere GAT-turnus for bedre utnyttelse av systemet. Herunder: Nye/ubrukte funksjoner, brukertilganger, opplæringsbehov, systemendringer og konsekvenser av at 110-sentralen blir borte.
20. Oppgradere Unit 4 Agresso World Økonomi til Milestone 6, samt gjøre nye tilleggsmoduler tilgjengelige for våre brukere på self service (høst 2017).
21. Utarbeide rutiner som skal brukes ved kontroll av fakturaer/andre overføringer til/fra ny samlokalisert 110-sentral.
22. Forberede en eventuell overgang til elektronisk personalarkiv. Fremdrift i dette prosjektet styres av Asker kommune.
23. Videreutvikle økonomirapporteringen til de budsjettansvarlige i ABBV.
24. Alle ansatte i adm. avd. skal ha en skygge som kan overta arbeidsoppgaver som må utføres når kollega har ferie/fravær.

**Mål for helse, miljø og sikkerhet:** *ABBV skal arbeide aktivt for å forebygge ulykker, nestenulykker og helseskader. Vi skal skape et trygt arbeidsmiljø med høy trivsel. Driften skal påvirke ytre miljø minst mulig. Helse, miljø og sikkerhet skal planlegges og prioriteres høyere enn produksjon av tjenester og økonomi.*

Delmål:

25. Følge opp prosjekt Trygg på jobb og fastsette tiltaksplan.
26. Følge opp handlingsplan for BHT.
27. Utarbeide plan for eksosavsug på alle brannstasjoner.
28. Opprettholde et aktivt arbeidsmiljøutvalg.
29. Gjennomføre vernerunde ved brannstasjoner og øvingsanlegg og følge opp avvik og merknader.
30. Behandle HMS-avvik systematisk og korrekt.
31. Følge opp forfallslisten.
32. Gjennomføre medarbeidersamtaler med alle ansatte.

33. Sørge for at HMS settes på dagsorden i alle ledermøter, avdelingsmøter og AMU-møter.
34. Følge opp IA-arbeidet i ABBV iht vedtatte mål og delmål, herunder styrket tilrettelegging for alternative oppgaver.
35. Jobbe aktivt for økt nærvær og at samlet sykefravær ikke blir høyere enn i 2009 (3,2%)
36. Utarbeide handlingsplan for AMU 2018.