



# BRANNSJEFENS VIRKSOMHETSRAPPORT 2016

Asker og Bærum brannvesen IKS



Foto: ABBV

## Visjon:

**Asker og Bærum skal være trygge kommuner å leve i –  
der ingen skal skades eller omkomme i brann!**

## Nasjonale mål:

- Færre omkomne i brann
- Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier
- Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner
- Styrke håndteringsevnen
- Mindre tap av materielle verdier

## **INNHALDSFORTEGNELSE**

<b>Brannsjefens sammendrag</b>	side 3
<b>Brannforebyggende avdeling</b>	side 5
<b>110-sentralen</b>	side 10
<b>Beredskapsavdelingen</b>	side 13
<b>Markedsavdelingen</b>	side 18
<b>Administrativ avdeling</b>	side 19
<b>Vedlikehold</b>	side 20
<b>HMS, miljø og sikkerhet</b>	side 21
<b>Årsrapport arbeidsmiljøutvalget – år 2016</b>	side 24

## BRANNSJEFENS SAMMENDRAG



I 2016 nådde vi igjen vårt viktigste mål om at ingen skal omkomme i brann i Asker og Bærum.

En eldre mann døde som følge av skadene han fikk etter en påkjørsel av bil.

En av de mest krevende oppgavene i 2016 har vært prosjektet med å etablere en ny felles 110-sentral på Lysaker, for Asker og Bærum brannvesen og Oslo brann- og redningsetat.

Arbeidet med å sikre innbyggere i høyrisikogrupperne mot å omkomme i brann (Trygg Hjemme), har også hatt stort fokus i 2016.

Driftsregnskapet for 2016 viser et mindreforbruk på kr. 3,3 mill. Mindreforbruket er sammensatt, men skyldes i hovedsak reduserte lønnskostnader (1 mill.), reduserte kostnader ved kjøp av varer og tjenester (1,3 mill.) og økte inntekter/refusjoner (1,5 mill.). ABBV fikk i år et negativt premieavvik på kr. 1,4 mill. som vil bli reversert i 2017.

Det er brukt kr. 5 mill. av selskapets premiefond til å dekke opp for deler av pensjonsinnskuddet i 2016.

Premiefondet i KLP ble tilført kr 0,9 mill. i renter og overskudd i løpet av 2016. Det står kr. 15,8 mill. på premiefondet pr. 31.12.2016.

Investeringsregnskapet viser udisponert finansiering på 1,05 mill. Det er belastet 3 chassis til mannskapsbiler som leveres i januar/februar 2017. Videre er det foretatt en ny delbetaling på alarmbehandlingsverktøyet Transfire 8, brukt 0,6 mill. i forbindelse med HMS prosjektet ren/skitten sone og innkjøpt en «feiekost» til traktoren på Isi. 1 mannskapsbil, 2 kursbiler, samt bryggeplassen hos DNV er solgt. Salg av mannskapsbil lå inne i det første investeringsbudsjettet (ref. representantskapssak 11/2015), men ble tatt ut igjen i regulert investeringsbudsjett 1 da vi antok at den ikke ble solgt før i 2017.

Udisponert finansiering i investeringsregnskapet på 1,05 mill. skyldes blant annet forsinket levering av 2 av mannskapsbilene som skulle vært levert ultimo 2016, reduserte investeringer i forbindelse med prosjektet ren/skitten sone, samt ikke budsjettet salg av mannskapsbil.

Antall utrykninger viste en mulig økning fra 4.008 i 2015 til 4.478 i 2016. Dette var en økning på 12,1%, sammenlignet med året før. Usikkerheten skyldes omlegging av statistikkgrunnlag fra Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB). Unødige brannalarmer (1.400 utrykninger) og innbruddsalarmer (1.269 utrykninger) representerte 59,6 % av antall utrykninger.

Samlet sykefravær i brannvesenet lå på 5,3 % i 2016 mot 4,2 % i 2015. IA-målet om at sykefraværet skal tilstrebes ikke å ligge over nivået i 2009 som var på 3,2 % er ikke nådd. Det legges stor vekt på systematisk HMS-arbeid i virksomheten, særlig i forbindelse med det store antallet nye mannskaper i beredskapsavdelingen de siste årene.

## Særskilte

**utfordringer 2016:** **Fullføre prosessen for felles 110-sentral for Asker, Bærum og Oslo.**  
Proessen ble ikke fullført i 2016. 110-sentralen var operativ for Asker og Bærum 21.02.2017.

### **Bidra til at kommunene ivaretar risikogruppene – Trygg hjemme. Få standardisert oppfølgingssystemet.**

Vi kom lang på dette prosjektet i 2016, men prosjektet blir først avsluttet som prosjekt og overført til drift i kommunen og brannvesenet i 2017.

### **Få svar fra Bærum kommune om fremtidig brannstasjonsstruktur**

I Bærum kommunes handlingsplan for 2017 – 2020 står det at kommune vil starte planleggingen av nye stasjoner på Fornebu og Øverland i handlingsprogramperioden 2017-2020. Brannstasjonene på Fornebu og Bekkestua beholdes som midlertidige brannstasjoner frem mot 2024.

### **Etablere vaskeri for utrykningsklær og ventilerte garderober på 2 brannstasjoner til. Forutsetter ekstra midler.**

Det er vedtatt å vente med å etablere vaskeri for utrykningsklær på de to stasjonene som skal erstattes av nye stasjoner. Alle utrykningsklær blir vasket ved de to brannstasjonene som har vaskeri for utrykningsklær. Det er ikke etablert nye ventilerte garderober i 2016.

### **Etablere regional granskningsgruppe**

Brannstyret har vedtatt at det bare skal etableres en intern granskningsgruppe. Denne gruppen er etablert og har gjennomført en gransking.

### **Øke håndteringsevnen ved å utvikle samarbeidet med andre nødetater og nabobrannvesen**

Samarbeidet med andre etater i Asker kommune, Bærum kommune andre nødetater og brannvesen i vår region blir stadig videreutviklet og bedre. Dette har også i 2016 ført til økt håndteringsevne. Målet er nådd.

## Målstyrings- dokumenter:

### ***Utarbeide og revidere plan- og styringsdokumenter***

### **Utarbeide tertialrapporter og brannsjefens virksomhetsrapport**

Brannsjefens virksomhetsrapport for 2016 samt tertialrapport for 1. og 2. tertial 2016 er utarbeidet.

### **Utarbeidelse av økonomiplan for 2017 – 2020**

Økonomiplan 2017 – 2020 er utarbeidet.

### **Utarbeide budsjett og handlingsplan for 2017**

Budsjett 2017 er utarbeidet, presentert for brannstyret og vedtatt i representantskapet. Handlingsplan 2017 er utarbeidet og vedtatt av brannstyret.

## BRANNFØREBYGGENDE AVDELING



Foto: ABBV

### **Mål forebyggende:**

*Forebygge sannsynligheten for og redusere konsekvensene av brann.*

**Avdelingen skal i løpet av 2016 gjennomføre og tilpasse det brannforebyggende arbeidet i henhold til ny forskrift om brannforebygging. Arbeidet skal skje med bakgrunn i føringer i Stortingsmelding nr. 35, Brann- og eksplosjonsvernloven § 11 og føringene gitt i NOU2012:4 Trygg Hjemme**

### Delmål forebyggende:

#### **1. Allmenheten**

- **Delta i nasjonale kampanjer i henhold til avdelingens tiltaksplan.**
  - **Aksjon boligbrann med Røykvarslerens dag**  
Dagen ble markert med stands på togstasjonene i Asker og Sandvika. I tillegg ble det annonsert på [abbv.no](http://abbv.no), Facebook og i kommunenes medier.
  - **Studentkampanjen**  
For å øke bevissthet rundt brannsikkerhet hos studenter deltok ABBV med stand på Kunnskapssenteret mandag 12. september i forbindelse med den nasjonale og årlige Studentkampanjen, i regi Norsk brannvernforening. Kunnskapssenteret i Sandvika er en del av Høgskolen i Akershus og huser blant annet sykepleierstudenter og tilbyr utdanning innen barnehage. Vi delte ut røykvarselbatterier og svarte på spørsmål om brannsikkerhet. De som ønsket, fikk oppleve en brann på nært hold gjennom et VR-mobilspill (virtual reality).

- **Brannvernuka med Åpen dag**  
Brannvernuka, uke 38, arrangerte vi Opplevelsesdag som beskrevet senere i denne virksomhetsrapporten. Brannøvelse i hjemmet er fast tema i brannvernuka, som vi fokuserte på i ulike kanaler i forbindelse med kampanjen. Åpen dag på Asker brannstasjon er en del av brannvernuka og flere tusen innbyggere var innom oss lørdag 24. september. I tillegg ble det tradisjonen tro arrangert en Åpen dag på Bekkestua brannstasjon på våren.
- **Boliger med fyringsanlegg**
  - **Sikre at feietjenesten gjennomføres i henhold til eksisterende og nye avtaler gjeldende fra henholdsvis 1.1 og 1.3.2016 (Asker og Bærum). Kvalitetssikringen skal skje i henhold til gjeldende kvalitetssikringsdokument i henhold til egen tiltaksplan.**
  - **Utføre ca. 3.200 tilsyn samt feie ca. 4.200 pipeløp i Asker og ca. 6.500 tilsyn samt feie ca. 8.250 pipeløp i Bærum kommune.**

• Pipeløp (antall)	Asker	Bærum
Mål 2016 – feide piper	4 700	8 700
Antall feide piper	4 950	7 457
+ Antall ikke feide piper (ikke klargjort for feiing/ikke hjemme)	71	995
= Totalt antall besøkte piper	5 021	17 445
Treffprosent (Antall feide piper/Totalt antall besøkte piper)	98,6 %	86,7 %
Måloppnåelse for perioden (Antall feide piper/Mål 2016 – feide piper)	106,8 %	97,1 %

Tilsyn (antall)	Asker	Bærum
Mål for 2016 – utførte tilsyn	4 000	8 500
Antall utførte tilsyn	3 925	6 747
+Antall ikke utført - ingen hjemme	169	1 641
= Totalt antall besøkte	4 094	8 388
Treffprosent (Antall utførte tilsyn/Totalt antall besøkte)	95,7 %	80,4 %
Måloppnåelse for perioden utførte tilsyn (Antall utførte tilsyn/Mål for 2016 – utførte tilsyn)	98,1 %	79,4 %
<b>Registreringer</b>		
Antall avvik ved fyringsanlegg	608	3558
Feil ved varslingsutstyr	147	229
Feil ved sløkkeutstyr	269	949
Feil ved rømningsvei	2	6

Det kan være at tallene er noe unøyaktige fordi det totale antall fyringsanlegg endres hvert år og fordi de geografiske grensene for hvor det skal feies ofte justeres i løpet av året. I løpet av 4 år (en runde) vil dette utjevnes.

Feie- og tilsynstjenester AS (Asker) sin treffprosent og måloppnåelse vurderes som tilfredsstillende. Feieren AS (Bærum) sin måloppnåelse vurderes som ikke tilfredsstillende på feiing og tilsyn. Treffprosenten har gått ned med 5,6%-poeng på feiing og 9,1%-poeng på tilsyn sammenliknet med 2015. Fra september 2016 startet Feieren AS å varsle eiere om feiing og tilsyn via SMS for å øke treffprosenten. Effekten av sms-varslingen må sees på over en lengre periode og vil bli videreført og evaluert i 2017. Vi vil fortsette å ha fokus på Feieren AS med hensyn til å løfte treffprosent på feiing og tilsyn til over 90%.

I forbindelse med ny kontraktperiode for feiertjenestene i 2016 ble det laget nye maler for de ulike feierlappene som benyttes. Det har vært viktig å sørge for enhetlig informasjon i begge kommuner uavhengig av hvilket feierfirma som utfører jobben. I tillegg har arbeidet resultert i lettfattelig informasjon for innbyggerne via de ulike lappene/informasjonskrivene. Vi håper også at dette kan bidra til å øke treffprosenten på tjenestene. Det er fortsatt for stor differanse mellom antall avvik i Asker og i Bærum. ABBV vil fortsette å arbeide for at leverandørene har like kriterier for å fastslå hva som er avvik.

Vi jobber med å få fastsatt et eget gebyr på tilsyn med gassfyrte fyringsanlegg.

Forskrift om brannforebygging, som trådte i kraft 1.1.2016, legger føringer på at fritidsboliger skal motta feiertjenester på lik linje med boliger. Vi har startet dette arbeidet i 2016 og vil jobbe videre med dette i 2017.

- **Barn og ungdom skal ivaretas i henhold til avdelingens tiltaksplan Femåringsprosjektet**

Avslutningsshow for femåringsprosjektet med Eldar og Vanja 2015/2016 ble gjennomført på Kalvøya 26.mai. Over 1.200 femåringer fra 85 barnehager var til stede.

Det ble gjennomført opplevelsesdag på brannstasjonen som oppstart på femåringsprosjektet 2016/2017 i uke 38. 1.350 femåringer fra 95 barnehager deltok. Barnehagene forplikter seg til å følge undervisningsopplegget med Eldar og Vanja i barnas siste år i barnehage, samtidig oppfordres foreldre til blant annet å gjennomføre sikkerhetssjekk i hjemmet.

- **Brannvesenets julekalender (utarbeides av ABBV og NRBR)**

26 brannvesen fra totalt 74 kommuner deltok i kampanjen. Opplaget for papirkalenderen var 20.000. I desember var nesten 14.000 personer inne på [www.brannvesenetsjulekalender.no](http://www.brannvesenetsjulekalender.no) og vi har totalt 305 264 sidevisninger i løpet av måneden. På Facebook skiller en Lucia-sang seg ut, som ble vist mer enn 84.000 ganger og nådde ut til nærmere 200.000 personer!

Vi mottok totalt cirka 70.000 svar på konkurransene i julekalenderen fra hele landet (inkl. hovedkonkurranse)

ABBV underviste ca. 3.000 elever i 4. trinn i Asker og Bærum

NRK Østlandssendingen radio laget et innslag samt at fagtidsskriftet Brann og sikkerhet fra brannvernforeningen laget en tre-siders reportasje om kampanjen i forbindelse med undervisning på en skole.

- **Byggesak og annen saksbehandling skal ivaretas i henhold til avdelingens tiltaksplan**

Antall saker	Målet nådd i 2016?	Reelt antall i 2016	Totalt 2015
Byggesaker	Ja	50	77
Brannfarlig vare (lagring)	Ja	61	55
Eksplorative varer (særlig fyrverkeri)	Ja	105	84
Feieroppfølging inkl fyringsanlegg	Ja	447	574
Reguleringsplaner	Ja	65	65
Overnatting/annerledes bruk	Ja	207	130

**2. Utsatte grupper - «Trygg hjemme» skal ha høyeste prioritet og ivaretas ved tiltak beskrevet i avdelingens tiltaksplan**

**(1) Bistå kommunene i Trygg Hjemme-arbeidet slik at de ivaretar sitt ansvar overfor utsatte grupper.**

Samarbeidsavtalen med kommunene er i drift. Vi har gjennomført følgende møter i 2016:

- Antall styringsgruppemøter 2
- Antall arbeidsgruppemøter 5

Målet er bare delvis nådd.

**(2) Respondere og følge opp bekymringsmeldinger (forventer mer enn 100)**

- Antall stengevedtak 2016: 4
- Antall tvangstryddinger 2016: 0
- Antall mottatte/avsluttede saker Asker kommune 2016: 51/40
- Antall mottatte/avsluttede saker Bærum 2016: 70/49
- Totalt mottatte bekymringsmeldinger 2016: 121
- Avsluttede saker 2016: 89

Hver enkelt sak kan i noen tilfeller generere mange besøk og møter. Enkelt saker kan dermed være svært arbeidskrevende. Det har vist seg at saker som seksjonen har avsluttet, av og til dukker opp igjen i form av nye bekymringsmeldinger. Dette kan tyde på at oppfølgingsregimet i eierkommunene fortsatt kan forbedres. Målet vurderes som nådd.

Det har ikke blitt gjennomført noen formelle tvangstryddinger i 2016. Imidlertid er det gjennomført større ryddeoppdrag på 3 adresser i samarbeid med blant annet Praktisk bistand i Asker kommune. Seksjonen har etter bekymringsmeldinger avdekket flere alvorlige helsemessige forhold som er videreformidlet kommuneoverlegen.

**3. Virksomheter med særskilt risiko ivaretas gjennom tilsyn og andre tiltak beskrevet i avdelingens tiltaksplan.**

- i. **Gjennomføre behovsprøvd aktiviteter (tilsyn/informasjon/kurs/egenmelding) i særskilte brannobjekter og virksomheter som håndterer farlig stoff (gassanlegg) slik at innsatsen rettes mot de områder som gir størst sikkerhetsmessig gevinst.**

Målet er nådd

- ii. **Gjennomføre minimum en revisjon i en større virksomhet/stor eiendomsbesitter.**

Målet er ikke nådd.



- iii. **Gjennomføre informasjonstiltak i form av minst to gratis foredrag i internkontroll for boligselskaper.**  
Målet er nådd
- iv. **Gjennomføre informative besøk i minimum 5 restauranter/utelivsbransjen.**  
Målet er nådd
- v. **Delta på minimum 5 samordnede tilsyn i virksomheter med andre etater for å øke nedslagsfeltet, bli mer synlige og bygge nettverk med andre tilsynsetater.**  
Målet er nådd

**Tilsynsarbeidet skal videreutvikles med fokus på blant annet:**

- vi. **Systematisering og effektivisering gjennom risikobasert tilsyn**
- vii. **Mer informasjon og veiledning under tilsyn**
- viii. **Gjennomføre etterkontroller/oppfølging der dette vurderes nødvendig**
- ix. **Gjennomføre tilsynsmøter/fagmøter for utvikling og kompetanseheving**
- x. **Utføre enhetlig og korrekt saksbehandling gjennom kvalitetssikring**

Målet er nådd for videreutvikling av tilsynsarbeidet.

Bakgrunnen for at tilsynsseksjonen ikke har nådd alle målene er:

- langtidssykefravær i seksjonen
- bidrag til andre avdelinger
- kursdeltagelse på lovpålagte kurs

#### **4. Informasjonskanaler i det forebyggende arbeidet skal benyttes i henhold til avdelingens tiltaksplan.**

##### **Facebook**

- 1940 personer som har likt og følger siden
- Fordelingen er slik: 63 prosent menn og 35 prosent kvinner.
- Flesteparten er i alderen 25-54 år
- Flesteparten av tilhengerne bor i Asker, Bærum, Oslo og omkringliggende kommuner
- Sak om varmtvannsbereder som tok fyr nådde ut til 12.300 personer. Sak om lading om natten når man sover nådde ut til 12.767 personer. Det er disse sakene som har nådd ut til flest personer.

Målet er nådd

##### **www.abbv.no**

- Nesten 100.000 sidevisninger gjennom året
- Nesten 25.000 ulike personer har vært inne på våre nettsider i løpet av året.
- Av disse så har omtrent halvparten brukt desktop og den andre halvparten enten mobil eller nettbrett (aller flest i denne andelen er mobilbrukere)
- I snitt så har hver besøkende vært inne på nettsidene i 1 minutt og 39 sekunder. Det betyr at innholdet mest sannsynlig har vært relevant og tekst er lest.
- Topp fem mest besøkte sider på [www.ABBV.no](http://www.ABBV.no):
  - Jobb i ABBV
  - Kontakt
  - Bål og bråtebrenning
  - Åpen dag
  - Hvordan bli brannkonstabel

Målet er nådd

**5. Det skal utarbeides og forankres strategi for bevisst bruk av de medier avdelingens tiltaksplan beskriver.**

Det er utarbeidet og forankret en mediestrategi for mer bevisst bruk av de medier avdelingens tiltaksplan beskriver. Det er også utarbeidet en strategi for det samlede forebyggende arbeidet som ABBV utfører. Strategien beskriver satsningsområder og bevisstgjøring på hvorfor det satses som det gjør. Den beskriver også en del om fremtidige føringer og metodikk i det forebyggende arbeidet. Målet er nådd.

**110 - SENTRALEN**

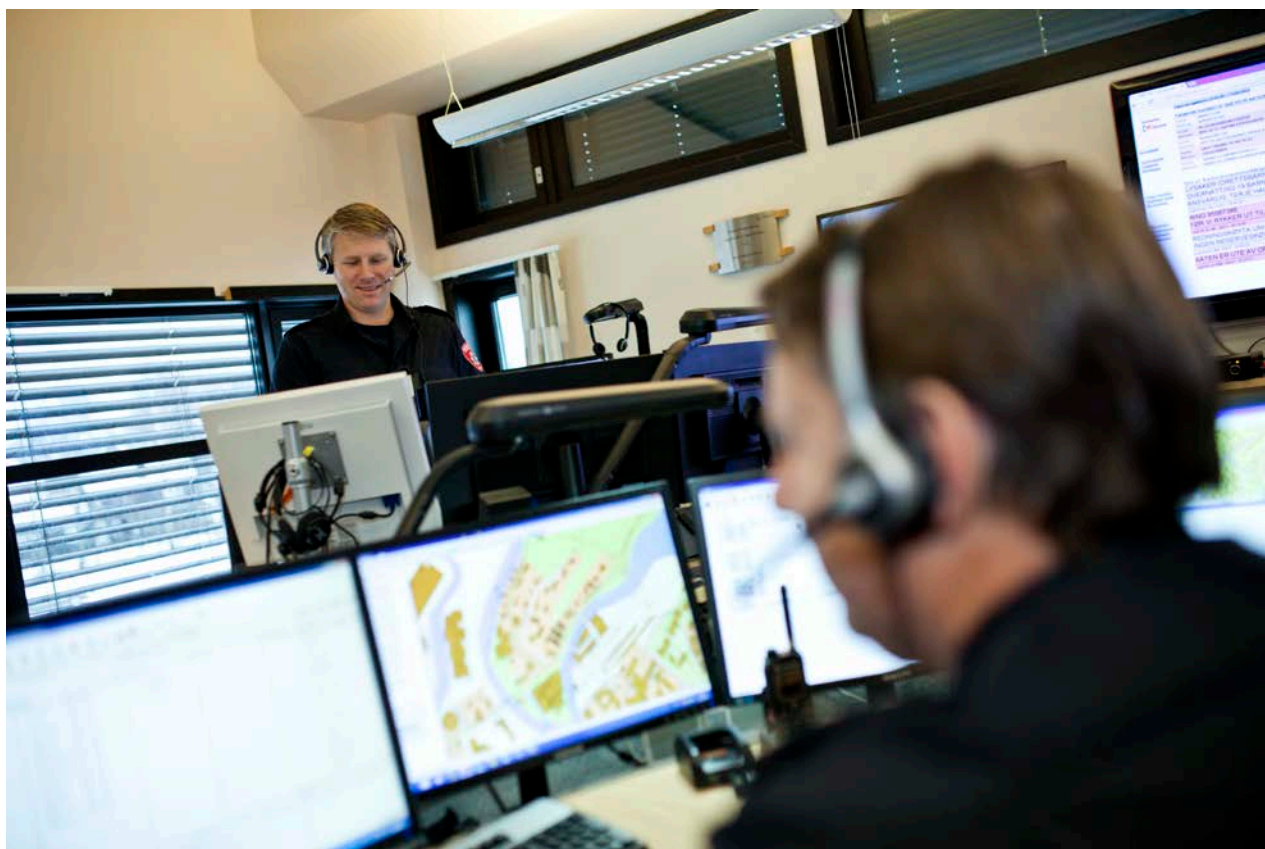


Foto: ABBV

**Mål alarmsentral:**

*Ved meldinger om brann og andre ulykker fra publikum skal operatørene besvare første melding innen 10 sekunder og kalle ut mannskapene innen 60 sekunder etter at meldingen er oppfattet, eller snarest mulig etter at eventuelle andre livsviktige alarmmeldinger er betjent. Operatørene skal alltid være klar til omgående å betjene alle typer alarmmeldinger og iverksette tiltak som følge av slike.*

Gjennomsnittlig behandlingstid i sentralen på bekreftede branner fra melding kommer inn til enhetene er alarmert, var 68 sekunder, hvilket var 8 sekunder over målet og 12 sekunder svakere enn i 2015. Målet er ikke nådd.

Delmål 110-sentralen:

**6. Delta i arbeidsgrupper for å få en best mulig 110-sentral sammen med OBRE**  
110-sentralen har deltatt aktivt i alle arbeidsgruppene. Målet er nådd.

**7. Implementere Transfire 8 med nødvendig opplæring og øvelser.**

Transfire 8 ble implementert i 110-sentralen og alle operatører og vikarer er opplært. Målet er nådd.

**8. Delta aktivt på PLIVO (pågående livstruende vold) - opplæring og øvelser sammen med politi og helse.**

110-sentralen deltok i alle PLIVO-øvelsene. Målet er nådd.

**9. Øke kompetansen på operatørene med systematisk opplæring og øvelser etter fastsatte planer.**

Alle ansatte i 110-sentralen deltok i systematisk opplæring og øvelser i 2016. Målet er nådd.

**Alarm- og utrykningsstatistikk:**

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Brann i bygning	97	110	123	99	85	86	94	102	77	94	53	56	52	61	95	58
Skorsteinsbrann	29	41	51	43	44	54	50	38	44	61	45	22	29	25	20	35
Skog og gressbrann	33	33	33	20	18	19	24	29	22	14	17	35	44	47	42	22
Andre branner	191	148	126	141	160	188	188	190	155	153	107	135	147	155	131	94
Brannhindrende tiltak	114	157	142	123	128	158	131	150	169	151	174	126	148	193	167	153
Trafikkulykke	150	162	178	171	159	160	171	184	165	146	137	111	193	177	149	150
Redningsoppdrag <sup>1</sup>	28	16	19	13	30	24	27	22	11	33	18	11	7	11	9	18
Naturhendelser	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	82
Bistand helse	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	171 <sup>3</sup>	189 <sup>3</sup>	163
Bistand politi	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	32
Bistand nabobrannvesen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	14
Akutt forurensing	19	29	53	42	31	41	40	57	43	40	28	42	34	51	50	48
RVR -unntatt etter brann <sup>2</sup>	139	93	80	81	55	81	132	135	96	141	97	83	94	88	109	55
Andre oppdrag	441	373	407	325	341	391	598	436	416	347	351	421	509	350	422	403
Unødig og falsk brannalarm	2436	1503	1323	1425	1838	1955	1546	1397	1341	1369	1259	1026	1231	1156	1256	1204
Alarm fra vaktelskap	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	276	261	196
Innbrudd og tekniske alarmer	1947	3095	3009	3240	3735	4303	4538	1588	1488	1441	1370	1001	1222	1232	1108	1269
Avbrutt <sup>4</sup>	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	482
SUM inkl. avbrutt <sup>5</sup>	5624	5760	5544	5723	6624	7460	7539	4328	4027	3990	3656	3069	3710	3993	4008	4478

<sup>1</sup> Redningsoppdrag og andre akutte innsatser

<sup>2</sup> Vannskader og andre skadebegrensende tiltak unntatt RVR etter brann

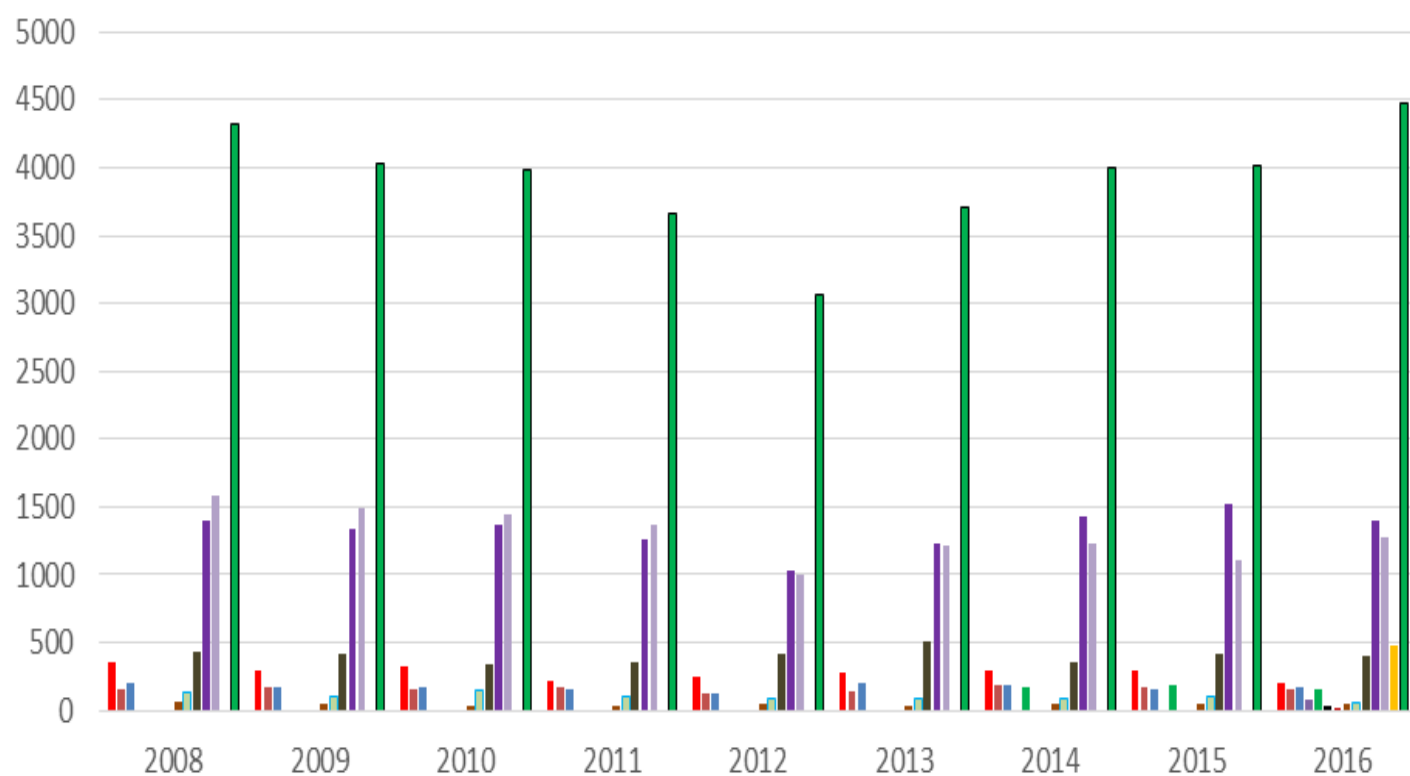
<sup>3</sup> Bistand helse og politi er slått sammen

<sup>4</sup> Ny hendelseskode i 2016

<sup>5</sup> Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) innførte nye statistikkoder i 2016. Mange av dem er sammenfallende med tidligere statistikkoder, men med noe avvik. Avbrutt utrykning er en ny kategori hvor vi ikke vet hva slags utrykning som er avbrutt. Tidligere år er antagelig disse hendelsene fordelt på blant annet løst av 110-sentralen (som ikke vises i statistikken), unødig brann eller innbrudd.

\* Inkludert i andre hendelsestyper

## Utrykningsstatistikk 2008 - 2016



## BEREDSKAPSAVDELINGEN



Foto: ABBV

### **Mål beredskap:**

*Ved branner og akutte ulykker skal utrykningsstyrken være underveis for å hjelpe (forspenningstid) innen 60 sekunder i tidsperioden 07-23 og 90 sekunder i tidsperioden 23-07, etter mottatt alarmmelding.*

*Innsatstiden skal ikke overstige 10 minutter til tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brannspredning, sykehus/sykehjem, store kjøpesentra, næringsparker og konsentrerte industriområder. Utrykningstiden skal ikke overskride 20 minutter til andre objekter i tettstedet.*

Vi innfridde målene til forspenningstidene både i tidsperioden 07-23 og tidsperioden 23-07 i 2016. Gjennomsnittlig forspenningstid i tidsrommet fra 07-23 var 56 sekunder og 73 sekunder i tidsrommet fra 23-07.

Innsatstiden er tiden fra innsatsstyrken er alarmert til den er i arbeid på innsatsstedet (forspenningstid + kjøretid + 1. minutt for etablering på innsatsstedet). Innsatstiden var i gjennomsnitt 9 minutter og 16 sekunder, basert på våre 58 branninnsatser. Vi overholdt innsatstiden, som er fastsatt i forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen, til alle typer objekter i 2016. Målet om innsatstid er nådd.

Vi innfridde nullvisjonen, der ingen skal skades eller omkomme i brann. Vi er ikke kjent med at noen ble alvorlig skadet i brann i Asker og Bærum i 2016.

Det var 58 bygningsbranner i 2016 (64 i 2015), hvorav 21 (23 i 2015) i Asker og 37 (41 i 2015) i Bærum. De samlede brannskader anslås til ca. 60 millioner kroner for Asker og Bærum i 2016. Det var ingen ualminnelige store eller omfattende branner i 2016. De fleste brannene ble slukket raskt og vi bidro til berging av boliger, samt verdifulle eiendeler og materiell.

Det anslås at ABBV i disse brannene reddet verdier for over 500 millioner kroner.

I 4 tilfeller hadde eiere/beboere/ansatte slukket brannene/branntilløpene, før vi ankom innsatsstedet. Ett branntilløp ble slukket av vanntåkeanlegg hos en beboer i risikogruppe.

Nedenfor er branner med anslåtte brannskader over 0,5 million kroner listet opp.

<b>Asker</b>	<b>Adresse</b>	<b>Kroner</b>	<b><u>Merknader</u></b>
13.01.2016	Slottsveien	1. mill.	Brannskadet enebolig. Reddet verdier for ca. 7. millioner kroner
17.01.2016	Jon Smørs vei	4. mill.	Brannskadet enebolig. Berget verdier for ca. 1. million kroner
04.03.2016	Heggedalsveien	6. mill.	Totalskadet enebolig. Reddet noe inventar og eiendeler
29.03.2016	Trettestykket	1. mill.	Brann i klasserom. Forhindret videre brannspedning i skolen.
30.04.2016	G.M. Brydes vei	6. mill.	Brann i enebolig. Reddet verdier for ca. 4. millioner kroner
28.07.2016	Andrenbakken	6. mill.	Totalskadet enebolig. Reddet alt inventar og eiendeler i hybelleilighet.
15.10.2016	Ånnerudskogen	8. mill.	Totalskadet enebolig med hybler.
24.11.2016	Hanevoldveien	1. mill.	Brannskadet enebolig. Reddet verdier for ca. 5. millioner kroner
<b>Bærum</b>			
25.01.2016	Furuveien	12. mill.	4 busser ble totalskadet i brann. Reddet 12 busser til en verdi av ca. 36. millioner kroner

Av overnevnte branner vil vi trekke frem brannen i Trettestykke 29. mars (Rønningen skole). Det var brann i en sofa i ett av klasserommene. Brannen hadde kommet langt og antent blant annet skap og annet inventar. Evakuering av elevene var meget god. Skoleledelsen bisto veldig godt med informasjon og nøkler, slik at vi raskt fikk kontrollert ventilasjonsanlegg og andre rom. Vi hadde også møter med skoleledelsen og foreldre etter brannen, hvilket vi er overbevist om var en meget viktig del av oppfølgingen.

Brannen i Furuveien, hvor det var parkert 16 busser tett inntil hverandre, kunne også fått et langt mer omfattende skadeomfang. Kort innsatstid og slagkraftig innsats bidro til at brannen ble begrenset til 4 busser.

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) innførte nye statistikkoder i 2016. Mange av dem er sammenfallende med tidligere statistikkoder, men det er noe avvik. Avbrutt utrykning er en ny kategori hvor vi ikke vet hva slags utrykning som er avbrutt. Tidligere år er antagelig disse hendelsene fordelt på blant annet løst av 110-sentralen (som ikke vises i statistikken), unødig brann eller innbrudd.

Hvis ingen avbrutte utrykninger i 2016 ble løst av 110-sentralen har antall utrykninger økt fra 4.008 i 2015 til 4.478 i 2016. Dette var en økning på 12,1%, sammenlignet med året før. Unødige brannalarmer (1.400 utrykninger) og innbruddsalarmer (1.269 utrykninger) representerte 59,6 % av antall utrykninger. Resterende utrykninger var avbrutte utrykninger (482), hjelpetjenester (herav 195 med bistand til politi eller helse), trafikkulykker (150 utrykninger), vannlekkasjer og andre utrykninger.

En 89 år gammel mann døde av skadene han ble påført, da han ble påkjørt av en bil på Jar i Bærum.

185 personer ble registrert skadet i trafikkulykker i Asker og Bærum i 2016. ABBV rykket ut til 150 trafikkulykker i 2016, mens det var 149 utrykninger til trafikkulykker i 2015. Nedenfor vises oversikt over antall trafikkulykker med skadde og omkomne siden 1999.

År	Antall trafikkulykker	Omkomne	Skadde
1999	226	5	295
2000	217	8	282
2001	252	10	352
2002	271	3	350
2003	267	3	393
2004	261	7	392
2005	211	1	301
2006	236	0	343
2007	247	1	390
2008	242	2	342
2009	196	5	283
2010	180	3	242
2011	186	0	254
2012	163	0	247
2013	141	1	184
2014	140	1	176
2015	120	1	157
2016	137	1	185

Kilde: Statistisk sentralbyrå

### Utbedret og effektivisert øvingsanlegg på Isi

Gjennom 2016 fortsatte vi arbeidet med å oppgradere øvingsanlegget på Isi. Vi har sluttet med å varme opp røykdykkeranlegget med trepaller, og bruker kun propan som varmekilde. Ved røykdykkerøvelser benyttes kunstig røyk (teaterrøyk), for å skape røyklignende omgivelser. Dette medfører mindre røykeksponering av egne mannskaper og mindre røyk til omgivelsene ved varme røykdykkerøvelser. Vi har asfaltert hele det utvendige området, slik at dette nå er mye lettere å holde rent. Øvingsanlegget er effektivt i bruk og forholdene ligger godt til rette for å gjennomføre realistiske øvelser uten mye forarbeid.

### Endring av timeplan for å få mer tid til øvelser, opplæring og befaringer

Vi endret timeplanen for utrykningsstyrken, slik at lørdagen nå inngår som en disponibel dag for øvelser. Dette har medført at brigadene får bedre tid til å gjennomføre øvelser, opplæring og befaringer.

### Brannmenn og kreft

Kreftfarlige stoffer i brannrøyk kan tas opp via både lunger og hud, særlig når huden er svett og fuktig. Dette har medført at brannvesen i både inn og utland har endret rutiner ved innsats, etter innsats og i det daglige virke. ABBV har gjennomført en rekke tiltak for å begrense eksponeringen av brannrøyk. Utrykningstøyet er nå ute av vognhallene på alle ABBVs brannstasjoner, slik at det ikke eksponeres for skadelig dieseleksos. Det er etablert eget vaskerom for utrykningstøy og røykdykkerutstyr på Asker brannstasjon. I tillegg er det laget eget vaskerom med vaskemaskin for vask av røykdykkerutstyr på Bekkestua brannstasjon. På brannstasjonene er det etablert «rene» og «skitne» soner, som gir et bedre fysisk arbeidsmiljø. Også i innsats- og etter innsats er det etablert rutiner som begrenser eksponeringen av innsatsmannskapet for helseskadelig røyk.

Når det gjelder oppnåelse av delmål, ble resultatene som følger:

Delmål beredskap:

**10. Ingen ulykker eller alvorlige nesten ulykker i forbindelse med utrykning, innsatser eller øvelser.**

Det var ingen alvorlige ulykker i forbindelse med utrykning, innsatser eller øvelser. Under en branninnsats i april fikk to innsatsmannskaper strøm i seg under røykdykkerinnsatsen, da de kom borti inntaksledningen (før tilkoblingen til sikringsskapet). Begge var til rutinemessig kontroll på legevakten med påfølgende overvåking om natten ved Bærum sykehus. Begge ble utskrevet dagen etter, uten skader. Ved samme branninnsats, skled en kort stige på glatt underlag og en av brannmannskapene falt ned. Fallet resulterte i en forslått nese. Målet er ikke nådd.

**11. Gjennomføre operativ ledertrening på ulike nivå. Ledertreningen vil primært bli gjennomført på vakt, hvor de ulike ledernivåene blir øvet.**

Det ble gjennomført operativ ledertrening på ulike nivå. Ledertreningen ble gjennomført på vakt og i ordinær arbeidstid. Målet er nådd.

**12. Gjennomføre PLIVO opplæring (Pågående Livstruende Vold) for operative ledere og innsatsmannskaper i samvirke med helse og politi innen 1. juni 2016.**

PLIVO opplæring ble gjennomført for operative ledere og innsatsmannskaper i samvirke med helse og politi innen 1. juni 2016. Målet er nådd.

**13. Revidere og oppdatere standardrutinene ved innsatser. Revideringen skal definere ansvar og oppgavefordeling ved ulike innsatsnivåer (innsatser med enhet(er) fra en og/eller flere brannstasjoner). Reviderte rutiner skal i større grad implementere tiltak som reduserer skadelig røykesponering i innsatser og ved øvelser.**

Rutinene er revidert og oppdatert, samt ajourført i forhold til ansvar, oppgavefordeling og etablering av rene og skitne soner på innsatsstedet. Målet er nådd.

**14. Øke antall varme røykdykkerøvelser ved å benytte øvingsanlegget på Isi oftere enn tidligere år.**

Øvingsanlegget på Isi blir hyppigere brukt til å gjennomføre varme øvelser. Øvingsanlegget blir også flittig brukt til andre øvelser for innsatsmannskapet. Målet er nådd.

**15. Øke kompetansen innen oljevern. Målet skal nås gjennom øvelser med eget oljevernmateriell og det Interkommunale Utvalget for Akutt forurensing (IUA) sitt oljevernmateriell som er flyttet fra Oslo til Bærum.**

Det ble gjennomført en stor øvelse med stenging av alle sund, med tilpassede oljevernlenser. Øvelsen dokumenterte at forholdene, samt utstyret ABBV disponerer, ivaretar rask og effektiv stenging av sundene. Målet er nådd.

**16. Gjennomføre table-top øvelser og gjennomgå planverket i Asker og Bærum med Veitrafikksentralen, Statens vegvesen, Jernbaneverket og Hafslund for alle brigader.**

Det viser seg vanskelig å få gjennomført table-top øvelser med alle organisasjoner. Samarbeidet kan bli enda bedre i forhold til revidering av planverk, samt ved å gjennomføre flere øvelser sammen med Veitrafikksentralen, Statens Vegvesen, Jernbaneverket (Bane Nor) og Hafslund. Målet er ikke nådd.



## MARKEDSAVDELINGEN

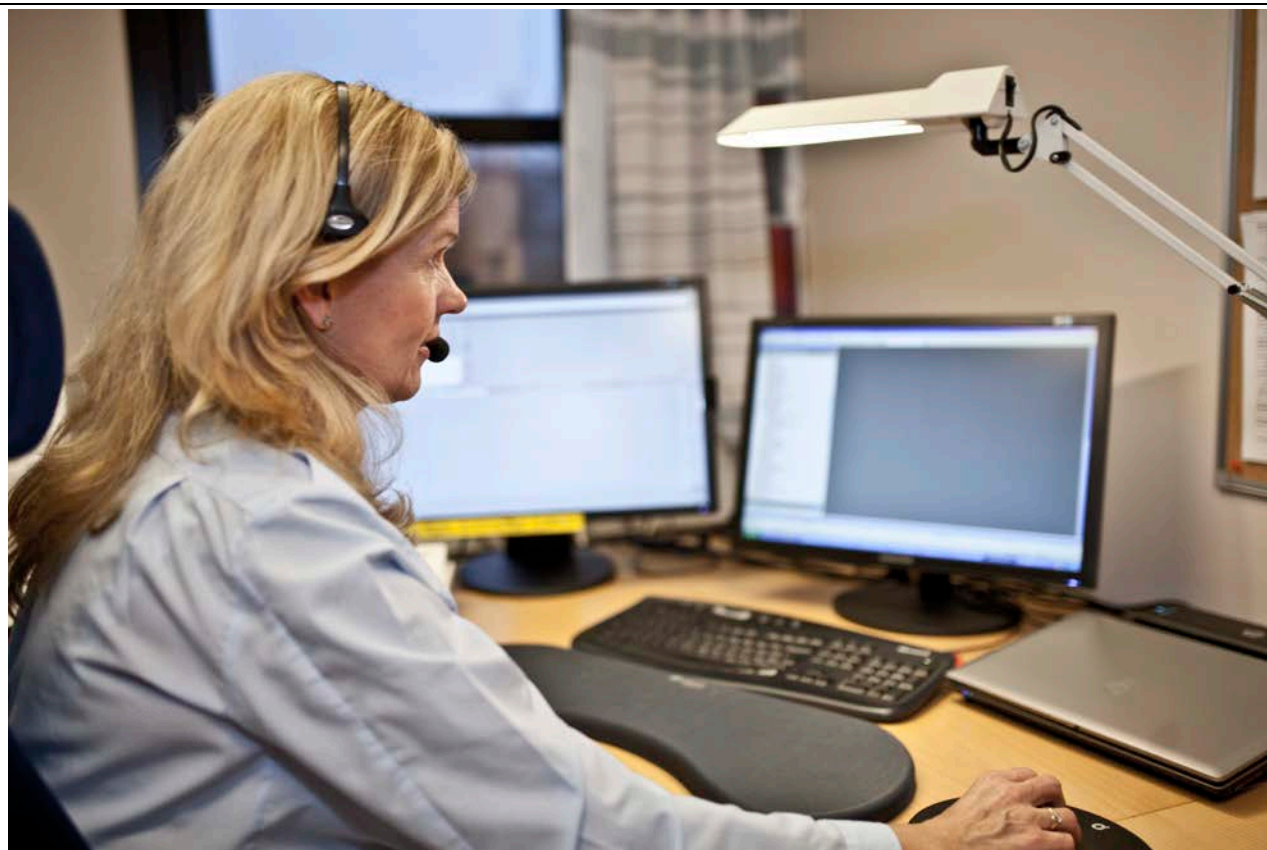


Foto: ABBV

### **Mål markedsavdelingen:**

*Vi skal fortsatt ha en satsing på bolig og borettslag samt ta vare på eksisterende kunder slik at vi kan beholde dagens struktur og utnytte de interne ressursene vi har til rådighet.*

*Markedsavdelingen skal være med å bidra til at ABBV når sin hovedmålsetting; fokus på å redde liv.*

### Delmål markedsavdelingen:

#### **17. Øke omsetningen med 3% på alarmabonnement**

ABBV økte omsetningen på alarmabonnement med 5% fra 2015, dvs. 2% over budsjett. 43% av omsetningen kommer fra virksomheter, 44% fra boligkunder og 13% fra boligsameier. Målet er nådd.

#### **18. Utarbeide og implementere nye rutiner, kvalitetsdokument, rapporter i forbindelse med innføring av Transfire 8 Alarm og Transfire 8 Alarm Web (kundebehandlingssystemet).**

Nye rutiner og kvalitetsdokumenter er utarbeidet og implementert. Utviklingen av web løsningen er utsatt inntil videre. Målet er delvis nådd.

#### **19. Utarbeide og implementere nye arbeidsoppgaver, rutiner, kvalitetsdokument i forbindelse med planlagt sammenslåing av 110-sentralen hos ABBV og OBRE.**

110-sentralen flyttet 21. februar 2017. Markedsavdelingen overtok tidkrevende arbeidsoppgaver fra 110-sentralen før 110-sentralen flyttet. Rutiner og kvalitetsdokumenter ble delvis utarbeidet i 2016, resten i begynnelsen av 2017. Målet er delvis nådd.

**20. Iverksette og følge opp tiltak for å redusere antall unødige utrykninger (månedlig) og avvik (fortløpende).**

For rapporterte avvik ble det iverksatt tiltak fortløpende. Tiltak overfor kunder med mange utrykninger ble ikke iverksatt som planlagt da vi ikke har hatt statistikkgrunnlag for dette i 2016. Målet er delvis nådd.

**21. Videreføre strategien med satsing på boligalarm til private. I tillegg skal vi iverksette tiltak og fokusere på innsalg av alarmoverføring fra boligsameier.**

Vi fortsatte satsningen på boligalarm i 2016. Innsalg til boligsameier ble ikke iverksatt pga kapasitetsmangel. Målet er delvis nådd.

**22. Opprettholde og videreutvikle en god kundeservice med tilgjengelighet på telefon og respons på skriftlige henvendelser innen neste virkedag.**

Vi har kontinuerlig fokus på å gi god kundeservice, ha god tilgjengelighet på telefon og gi rask tilbakemelding på skriftlige henvendelser. Målet er nådd.

**23. Gjennomføre nytt anbud vedr. installatørsamarbeid boligalarm, 2 halvår.**

Hoveddelen av anbudet ble gjennomført i 2016. Kontraktsignering ble gjennomført i januar 2017. Målet er nådd.

**AMINISTRATIV AVDELING**



Foto: Colourbox

**Mål administrasjon:**

*Levere nødvendige interne tjenester innenfor lønn/personal, arkiv/saksbehandling, budsjett, regnskap og rapportering.*

Delmål administrasjonsavdelingen:

- 24. Oppgradere Agresso til nyeste versjon Milestone 5. Vurdere og tilrettelegging for moduler på web som e-handel, budsjett og andre rapporterings verktøy. Hensiktsmessig opplæring brukere for aktuelle moduler.**  
Asker kommune har besluttet å oppgradere direkte til Milestone 6. Mulig oppstart høsten 2017. Målet er ikke nådd.
- 25. Ta i bruk modulen «Styre-Råd-Utvalg» i dokumentbehandlingssystemet ESA8. Dette innebærer papirløse møter til brannstyret, representantskapet, AMU og TIU. Vurdere iverksettelsesmodulen i ESA8, i forbindelse med oppfølging og iverksettelse av vedtak.**  
Modulen er tatt i bruk når det gjelder saker til styret og representantskapet. Saker til AMU og TIU vil bli iverksatt i løpet av 2017. Målet er delvis nådd.
- 26. Ivareta E-forvaltningsforskriftens krav når det gjelder digital distribusjon med innbyggere og næringsliv. Det innebærer at ABBV skal kunne sende korrespondanse til innbyggere og bedrifter på det mediet og formatet disse har valgt som sin postkasse.**  
Målet er nådd.
- 27. I forbindelse med nye og mer effektive dataflyter, endres arbeidsprosessene i de administrative oppgaver. Se på og vurder rutiner, ressurser og oppgaver i administrativ avdeling. Se på administrative arbeidsoppgaver til de andre enheter i bedriften, for å få best mulig og effektiv bruk/samspill av ressurser i ABBV.**  
Målet er nådd.
- 28. Lyse ut og ansette i ledig stillings andel i administrasjonen når behovskartlegging (se punkt over) er foretatt.**  
Arkivar med tilleggsoppgaver innenfor regnskap tiltrådte stillingen 18.07.16. Målet er nådd.
- 29. Rutiner for arkivering i personalarkiv. Plan for digitalisering av arkivet slik at fremtidig personalarkiv blir fulldigitalt.**  
Vi har deltatt i prosjektgruppen til Asker kommune som har jobbet med å utarbeide en plan for et fulldigitalt personalarkiv. Asker kommune har som mål å innføre elektronisk personalarkiv f.o.m. 01.01.2018. Målet er nådd.
- 30. Igangsette overføring av fravær fra GAT til Visma (overført fra 2015)**  
Oppgave besluttet overført til 2017 når ny HR-rådgiver har tiltrådt. Målet er ikke nådd.
- 31. Lage interne retningslinjer knyttet til personvern (personopplysninger, innsyn i lønn, e-post/elektronisk utstyr, håndtering av AKAN-opplysninger)**  
Det er laget utkast til interne retningslinjer. Dette er et krevende område som vi trenger å jobbe ytterligere med våren 2017. Målet slutføres i 2017.
- 32. Utarbeide nytt anbud i forbindelse med renhold på stasjonene. Ny avtale gjeldende fra 01.07.17.**  
Anbudet ble lagt ut på Doffin primo september. 5 renholds firmaer la inn tilbud. Østlandske Bedriftsservice AS vant anbudskonkurransen og starter opp 01.07.2017. Målet er nådd.

## VEDLIKEHOLD

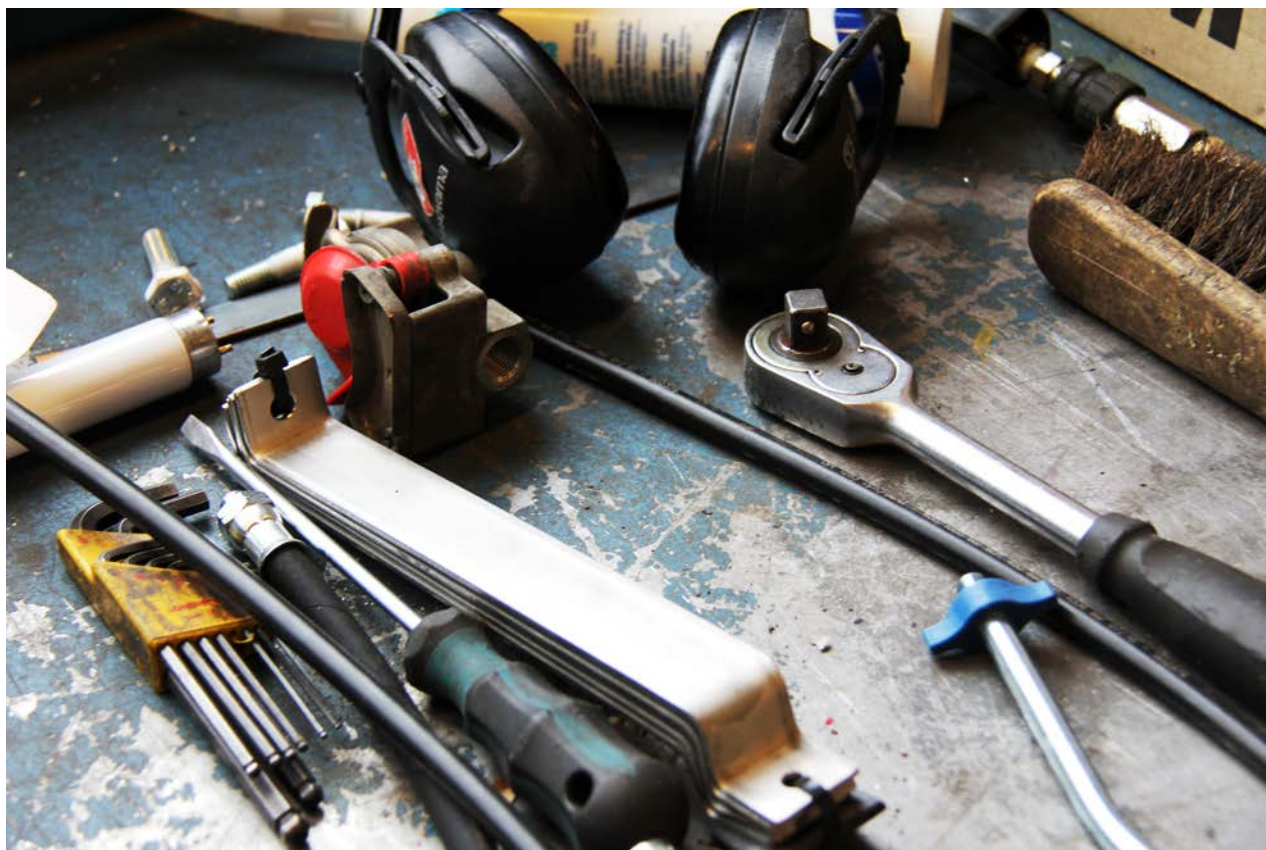


Foto: ABBV

### **Mål vedlikehold:**

*Holde bygninger, biler og utstyr i sikkerhets- og driftsmessig forsvarlig stand, på økonomisk sett mest gunstig måte.*

### Delmål vedlikehold:

**33. Eventuelt tilrettelegge for midlertidig 110-sentral i Asker, hvis det blir vedtatt**  
110-sentralen ble ikke etablert i Asker.

**34. Etablere vaskeri på Fornebu og Bekkestua (forutsetter ekstra midler)**

Det er etablert vaskeri for vask av røykdykkerutstyr på Bekkestua. Vi har valgt å avvente med etablering av vaskeri for utrykningstøy på Bekkestua brannstasjon og Fornebu brannstasjon, som følge av mangel på egnet lokale. Målet er utsatt.

**35. Etablere ventilert garderobe i tilknytning til vognhall på 2 brannstasjoner til (forutsetter ekstra midler)**

Det er etablert egne garderober for utrykningstøy på alle brannstasjoner. På Asker brannstasjon, Gjøttum brannstasjon og Bekkestua brannstasjon er det ventilasjon i garderoben med utrykningstøy. På Fornebu er det ikke etablert egen ventilasjon fra garderoben med utrykningstøy. Det er ikke avklart om det er nødvendig eller påkrevet med ventilasjon fra garderoben. Målet er endret i løpet av året.

**36. Planlegge endelige kontorplasser etter at ambulansestasjon ved Asker brannstasjon er etablert**

Det ble ikke nødvendig å planlegge nye kontorplasser i ambulansestasjonens gamle lokaler fordi 110-sentralens lokaler ble ledige i februar 2017. Kontorene ble etablert i mars 2017. Målet

ble delvis nådd i 2016.

- 37. Utbedre påpekte mangler etter gjennomførte vernerunder.**  
Påpekte mangler etter gjennomførte vernerunder i 2016 er utbedret. Målet er nådd.
- 38. Følge opp anbudet om leveranse av 3 nye mannskapsbiler**  
Leveransen er forsinket fra leverandør. Bilene blir levert i løpet av første kvartal 2017. Leveransen ble fulgt opp i 2016 og vil bli fulgt opp videre i 2017. Målet er delvis nådd.

#### HELSE, MILJØ OG SIKKERHET



Foto: Budstikka

#### **Mål for helse, miljø og sikkerhet:**

*ABBV skal arbeide aktivt for å forebygge ulykker, nestenulykker og helseskader. Vi skal skape et trygt arbeidsmiljø med høy trivsel. Driften skal påvirke ytre miljø minst mulig. Helse, miljø og sikkerhet skal planlegges og prioriteres høyere enn produksjon av tjenester og økonomi.*

- 39. Etablere mulighet for å vaske forurenset vernetøy på Fornebu og Bekkestua. Forutsetter ekstra midler.**  
Det er etablert vaskeri for vasking av forurenset vernetøy på Asker brannstasjon, i tillegg til eksisterende vaskeri på Gjøttum brannstasjon. Målet er endret i løpet av året.
- 40. Etablere ventilert garderobe i tilknytning på 2 brannstasjoner til. Forutsetter ekstra midler.**  
Det er etablert ventilasjon fra utrykningstøy garderoben på Gjøttum brannstasjon. Målet er ikke nådd.
- 41. Utarbeide plan for eksosavsug på alle brannstasjoner.**  
Det er ikke utarbeidet plan for dette. Vi har vært i kontakt med firmaene som utfører service og vedlikehold av ventilasjonsanleggene på ABBVs brannstasjoner. Det synes vanskelig å få etablert eksosavsug som kan tilknyttes eksisterende ventilasjonsanlegg. Målet er ikke nådd.

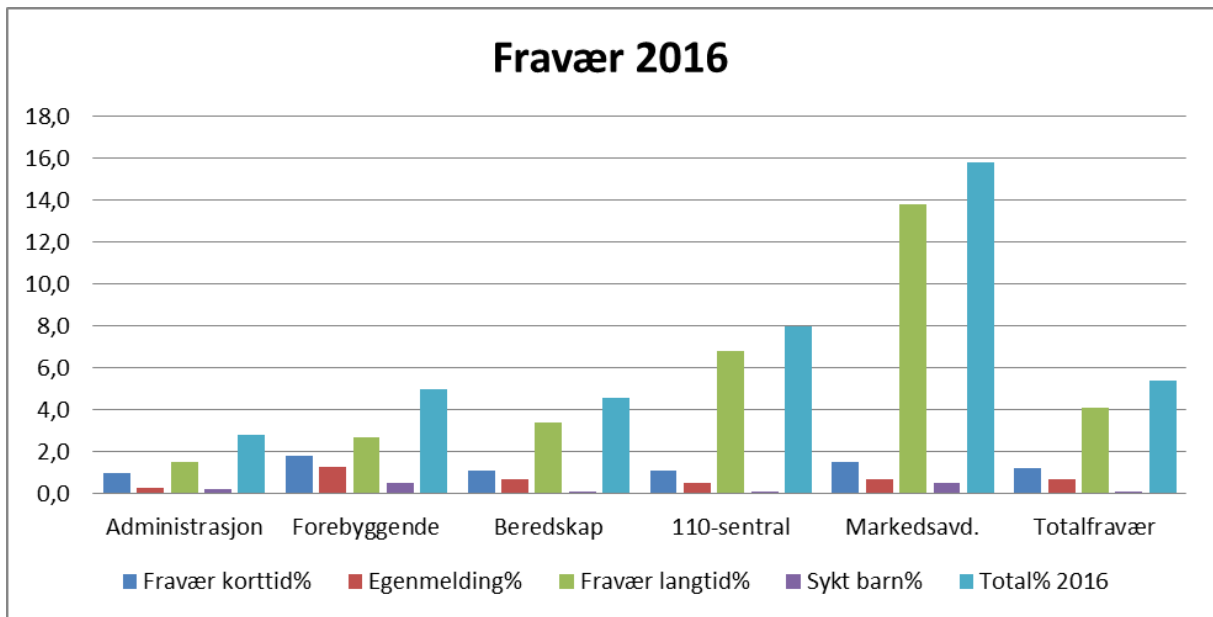
- 42. Utarbeide plan for oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen og følge planen**  
Plan for oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen er utarbeidet og fulgt opp. Blant annet er det gjennomført forelesninger om «uønsket adferd» for alle ansatte. Målet er nådd.
- 43. Opprettholde et aktivt arbeidsmiljøutvalg**  
I 2016 er det avholdt 6 møter og utvalget har behandlet 90 saker. Målet er nådd.
- 44. Gjennomføre vernerunde ved brannstasjoner og øvingsanlegg og følge opp avvik og merknader**  
Vernerunde er gjennomført på alle stasjoner og på Isi øvingsanlegg. Standarden er gjennomgående svært tilfredsstillende, og ansatte signaliserte i all hovedsak trivsel og tilfredshet. Avvik er loggført og følges opp. Målet er nådd.
- 45. Behandle HMS-avvik systematisk og korrekt plan for oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen og følge planen**  
Avvik følges opp på alle AMU- og ledermøter. Målet er nådd.
- 46. Følge opp forfallslisten**  
Forfallslisten følges opp. Målet er nådd.
- 47. Gjennomføre medarbeidersamtaler med alle ansatte.**  
Medarbeidersamtaler er gjennomført med alle ansatte, med unntak av noen få ansatte som var sykmeldte.
- 48. Sørg for at HMS settes på dagsorden i alle ledermøter, avdelingsmøter og AMU-møter.**  
HMS er sak på alle ledermøter og AMU-møter, men ikke på alle avdelingsmøter. Målet er delvis nådd.
- 49. Følge opp IA-arbeidet i ABBV iht vedtatte mål og delmål, herunder styrket tilrettelegging for alternative oppgaver**  
IA-arbeidet følges opp på ledermøter og i AMU. Tilrettelegging tilbys der det er ledige lønnsmidler (stillingshjemler). Målet er nådd.
- 50. Jobbe aktivt for økt nærvær og at samlet sykefravær ikke blir høyere enn i 2009 (3,2%)**  
Samlet sykefravær i brannvesenet lå på 5,3 % i 2016 mot 4,2 % i 2015. IA-målet om at sykefraværet skal tilstrebes ikke å ligge over nivået i 2009 som var på 3,2 % er ikke nådd.

#### Sykefravær 01.01. – 31.12. 2016

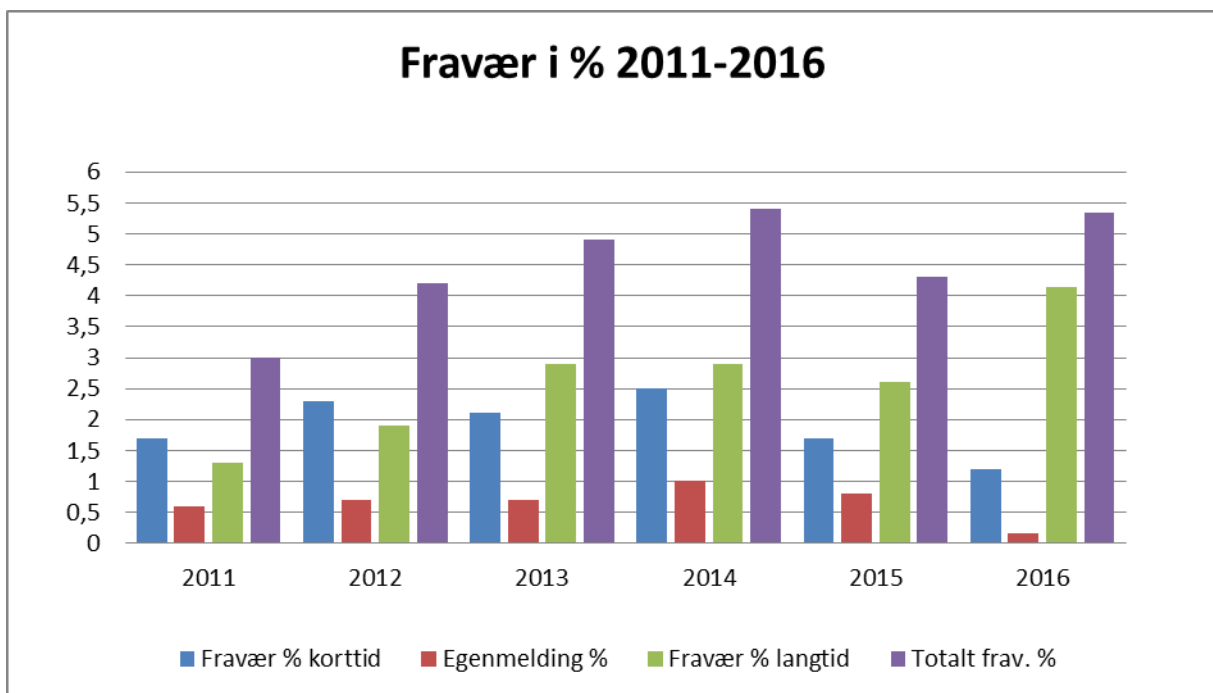
	Korttids- fravær	Herav egen- meldt	Langtids fravær	Sum 2016	Sum 2015	Sum 2014
Stab	0	0	0		1	X*
Administrasjon	1	0,3	1,5	2,6	14,5	3,6
Forebyggende	1,8	1,3	2,7	4,5	8,8	4,8
Beredskap	1,1	0,7	3,4	4,5	2,8	3,6
110-sentral	1,1	0,5	6,8	7,9	4	5,2
Markedsavd.	1,5	0,7	13,8	15,3	7,9	6,2
<b>Totalfravær</b>	<b>1,2</b>	<b>0,7</b>	<b>4,1</b>	<b>5,3</b>	<b>4,2</b>	<b>4,1</b>

*\*Frem til og med 2014 ble Stab og Administrasjon rapportert samlet*

Langtidsfraværet (over 8 uker) utgjør det største sykefraværet i ABBV.



Diagrammet nedenunder viser fordelingen av sykefravær de siste 6 årene:



#### 51. Utarbeide handlingsplan for AMU 2017.

Handlingsplan for AMU er utarbeidet. Målet er nådd.

## ÅRSRAPPORT ARBEIDSMILJØUTVALGET - ÅR 2016

Arbeidsmiljøutvalget har i 2016 hatt følgende sammensetning;

Arbeidsgivers representanter;	Arbeidstakers representanter;
Anne Hjort (leder)	Ivar Eriksen (sekretær)
Terje Albinson	Anders Martinsen
Sverre Junker	Jørgen Kristiansen (HVO)

Jørn Røed eller Ole Åker har deltatt som representanter i saker vedrørende interne HMS-dokumenter. HR-rådgiver og bedriftshelsetjenesten har vært representert i alle møter.

I 2016 er det avholdt 6 møter, og utvalget har behandlet 90 saker.

### **A. Helse, miljø og sikkerhet**

Dette har vært en fast post på sakslisten i AMU-møtene. Mange HMS -dokumenter er revidert i løpet av året og det er utarbeidet flere nye HMS-dokumenter.

### **B. Vernerunde**

Vernerunde er gjennomført på alle stasjoner. Standarden er gjennomgående svært tilfredsstillende, og ansatte signaliserte i all hovedsak trivsel og tilfredshet.

### **Ren og skitten sone**

ABBV har i 2016 fortsatt arbeidet med å realisere prinsippene med «ren» og «skitten» sone, for å redusere personellens eksponering av helsefarlige stoffer. Ved utgangen av 2016 er status som følger:

- Rene og skitne soner er etablert på alle brannstasjoner, hvilket gir et bedre helsemessig arbeidsmiljø.
- Ren og skitten sone er definert på innsatsstedet og har blitt implementert i reviderte rutiner. Egne presenninger for markering av rene og skitne soner er kjøpt inn og plassert på beredskapskjøretøy.
- Utrykningstøy oppbevares ikke lenger i vognhallene, men i egne garderober. Dette medfører at vernebekledningen ikke utsettes for eksos fra kjøretøy, når det ikke er i bruk.
- Det er etablert vaskerom med vaskemaskiner for vask av røykdykkerflasker og bæremeiser på Asker brannstasjon og Bekkestua brannstasjon.
- Det er etablert vaskerom i Asker med barriere-vaskemaskin, hvor eksponert utrykningstøy blir lagt inn på «skitten» side og rent/vasket utrykningstøy blir tatt ut på «ren» side.

### **C. Skader og tilløp til skader**

AMU har behandlet skader på personer og biler. Det har vært noen få bilskader, men ABBV har totalt sett lite bilskader. Det har vært en alvorlig personskade i forbindelse med hjulskift på Bekkestua. Granskning ble iverksatt og tiltak for å hindre at tilsvarende ulykke skal skje igjen er iverksatt. I tillegg har det vært noen mindre personskader i løpet av 2016, hovedsakelig i forbindelse med fysisk trening.



#### **D. Lokalteter og utstyr**

Mannskapet på vakt har utført mye malingsarbeid og oppussing på alle ABBVs brannstasjoner. Arbeidet med å oppgradere øvingsanlegget på Isi ble videreført i 2016.

#### **E. Fysisk test og helsekontroll**

Helsekontroll og arbeidstest ble gjennomført hos bedriftshelseleverandør.

Idrettsmerkeprøver og røykdykkertest ble gjennomført i tidsperioden september-desember.

Tilbakemeldingene fra de ansatte har vært positive i forhold til årets gjennomføring av helsekontroller, arbeidstester og fysiske tester.

#### **F. Kollegastøtte**

AMU mener at ABBVs kollegastøttearbeid fortsatt er godt etablert og forankret blant de ansatte og i organisasjonen. ABBVs kollegastøttegruppe er et underutvalg av AMU, og har arbeidet aktivt også i 2016. Kollegastøttegruppen har i 2016 avsluttet arbeidet med å bidra til økt bevissthet og kunnskap om «brannmannen som medmenneske». En informasjonsfolder for utdeling til innbyggere med informasjon om hvor man kan søke hjelp når man har opplevd vanskelige ting, ble revidert i 2016 og lagt på beredskapskjøretøyene.

#### **G. IA og AKAN**

Det har også i 2016 vært arbeidet internt med IA og AKAN. AKAN-kontakt gjennomførte i november informasjonsmøter for alle ansatte om rus og rusmidler.

Lisbeth Østerhus  
HR-rådgiver/AMU